

EN J'EUX

S A N T É

“Accompagner la transformation du management de la santé”

→ ATELIERS CODEV

Le Codéveloppement Professionnel est une approche qui vise au développement de vos pratiques professionnelles. Vous gagnez en efficacité et vous contribuez à l'enrichissement de celle des autres. C'est un outil d'intelligence collective créé par Adrien Payette et Claude Champagne qui le définissent comme suit : « Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants... », « Le Codéveloppement professionnel réunit un groupe de personnes qui partagent des problématiques professionnelles, vont apprendre ensemble et cultiver une « intelligence collective » grâce à un processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action. »*

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET COMPÉTENCES VISÉES

- Développer ses compétences d'intelligence collective
- Créer une communauté d'apprentissage, échanger entre pairs
- Perfectionner ses pratiques managériales, en s'appuyant sur des situations réelles, en profitant de la multiplicité des regards et d'une démarche réflexive structurée
- Améliorer les pratiques professionnelles et compétences d'une équipe
- Améliorer l'efficacité de l'organisation en traitant des dossiers courants
- Savoir mener les entretiens managériaux clés

* Adrien PAYETTE, Claude CHAMPAGNE, PUQ, 1997

→ Acquérir un outil permettant de traiter efficacement une problématique, une préoccupation ou un projet

→ Etre acteur, apprendre à aider, accompagner, décloisonner les métiers

→ Apprendre et remettre en question ensemble nos visions et nos pratiques.

PROGRAMME GÉNÉRAL

→ Les règles et les rôles d'un atelier CODEV

→ Les 6 étapes d'une séance de CODEV : Exposé/ Questions de clarification/Demande et contrat de consultation/Consultation/ Synthèse et plan d'action/ Apprentissages, régulation et évaluation.

Chaque Atelier proposé donnera lieu à une séance de CODEV comprenant toutes les étapes décrites.

→ DURÉE	3 Ateliers CODEV de 3,5 heures (Soit de 10,5 heures au total)
→ MODALITÉS	En présentiel
→ LIEU DE LA FORMATION	Campus ICN Nancy ou Campus HVL
→ MÉTHODES D'APPRENTISSAGE	Méthode inspirée de la dynamique des petits groupes, des études cas, et de « l'Action Learning » dont les fondements sont : apprendre de l'échange avec ses pairs, s'appuyer sur tous les savoirs acquis par l'expérience et la pratique, traiter les adultes non comme des élèves mais comme des personnes expérimentées et engagées dans leurs métiers, réfléchir sur l'action, prendre du recul, voir autrement avec l'éclairage de ses pairs, et ré-engager l'action (source : https://cecodev.fr/codeveloppement/).